



Российская Федерация

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МОШЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27.01.2026 №65

с. Мошенское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области и муниципальных учреждений» по основному виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета и аудита»

В соответствии Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» Администрация Мошенского муниципального округа Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области и муниципальных учреждений» по основному виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета и аудита», утвержденное постановлением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области от 16.02.2024 № 141:

1.1. Изложить пункт 2.1 в редакции):

«2.1. Заработная плата директора учреждения и главного бухгалтера состоит из:

оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Оклад директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Оклад директора учреждения составляет 27093 рубля в месяц.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности 5.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада директора и составляет 21675 рублей. Размер должностного оклада главного бухгалтера подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения

Предельный уровень соотношения средней заработной платы главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности 4.

Расчет средней заработной платы работников учреждения производится без учета заработной платы директора, главного бухгалтера.

Условия оплаты труда директора, главного бухгалтера определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Новгородской области, нормативными правовыми актами Мошенского муниципального округа Новгородской области, Уставом учреждения».

1.2. Изложить подпункт 3.5.1 в редакции:

«3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в размере:

№ п/п	Наименование должности	Процент от должностного оклада
1	Диспетчер, заведующий хозяйством	до 600
2	Бухгалтер, документовед, экономист	до 600
3	Заведующий информационно – методическим кабинетом, методист	до 600
4	Смотритель музейный	до 800
5	Уборщик служебных помещений, сторож, дворник, истопник	до 800

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в соответствии с критериями, определяемыми коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом его финансово-экономического положения.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
сложность выполняемых работ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на финансовый год в процентном отношении от должностного оклада работника в месяц.

Решение об установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.».

2. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене "Официальный вестник Мошенского муниципального округа".



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Глава муниципального округа **Т.В. Павлова**

Удостоверение: 00B4648F1D9801EFA0EA7184733583108
Владелец: Павлова Татьяна Владимировна
Действителен с 24.01.2025 по 19.04.2026
Дата подписания: 27.01.2026